



Shell Nederland Pensioenfonds Stichting

UW PENSIOEN BIJ SHELL

Reglement I - 1 januari 2017



Inhoud

1.	Definities	5
1.1	Algemeen	5
1.2	Specifiek	5
2	Deelnemerschap	10
2.1	Voorwaarden voor deelnemerschap	10
2.2	Aanvang deelnemerschap	10
2.3	Einde deelnemerschap	10
3	Overzicht van pensioenaanspraken	11
4	Beschikbare premie	12
5	Financiering	13
5.1	Premie Deelnemer	13
5.2	Premie Werkgever	13
5.3	Betalingsvoorbehoud	13
5.4	Premiebetaling	13
6	Pensioengerechtigde Leeftijd	14
7	Deeltijd werken	14
8	Life cycle portefeuilles	14
8a	Voorlopige en definitieve keuze aanwending pensioenkapitaal	16
8a.1	Voorlopige keuze aanwending pensioenkapitaal volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd	16
8a.2	Definitieve keuze aanwending pensioenkapitaal op de Pensioendatum	17
9	Aankoop van pensioen op de Pensioendatum	18
9.1	Aankoop van Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds	18
9.2	Aankoop Vaste uitkering bij een Toegelaten pensioenuitvoerder	18
9a	Collectief variabel pensioen	19
9a.1	Inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen	19
9a.2	Waardeontwikkeling van het Collectief variabel pensioen	20
10	Beëindiging deelnemerschap vóór de Pensioendatum	21
11	Overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer vóór het bereiken van de Pensioendatum	21
11.1	Verdeling kapitaal bij overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer	21
11.2	Partnerpensioen op risicobasis bij overlijden van de Deelnemer	21
11.3	Tijdelijk partnerpensioen op risicobasis bij overlijden van de Deelnemer	22
11.4	Wezenpensioen op risicobasis bij overlijden van de Deelnemer	22
11.5	Partnerpensioen bij overlijden van de Gewezen Deelnemer	23

12	Arbeidsongeschiktheid	23
12.1	Arbeidsongeschiktheidspensioen	23
12.2	Aftrek op het arbeidsongeschiktheidspensioen	25
12.3	Premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid	25
13	Werkloosheid	27
14	Ouderschapsverlof en onbetaald verlof	27
15	Samenwonen anders dan op basis van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap	27
15.1	Aanmelding partner	27
15.2	Bij aanmelding te overleggen documenten	27
15.3	Voorwaarden voor toekennen van partnerpensioen als bedoeld in de artikelen 11.2 en 11.3 of bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 16.2	28
15.4	Aanvangsdatum gemeenschappelijke huishouding	28
15.5	Alternatief voor de in artikel 15.2 genoemde documenten	28
15.6	Beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of de samenlevingsovereenkomst	28
16	Scheiding	29
16.1	Verevening van ouderdomspensioen	29
16.2	Bijzonder partnerpensioen	30
17	Indexatie	32
18	Inkomende waardeoverdracht	32
19	Uitgaande waardeoverdracht	33
20	Flexibiliseringsmogelijkheden	33
20.1	Overzicht flexibiliseringsmogelijkheden	33
20.2	Eerder met pensioen	34
20.3	Later met pensioen	34
20.4	Deeltijdpensioen	35
20.5	Vast dalend of vast stijgend Collectief variabel ouderdomspensioen	35
20.6	Beperking bij flexibiliseringsmogelijkheden	36
20.7	Omzettingsgrondslagen	36
21	Fiscale maximering pensioenaanspraken	36
22	Toetsing fiscaal maximum	36
23	Glijclausule	37
24	Informatieverstrekking	37
24.1	Verplichtingen van Aanspraak- en Pensioengerechtigden	37
24.2	Verstrekken van informatie door het Pensioenfonds	37
25	Verbod tot afkoop, vervreemding, prijsgeving of het bezwaren van pensioen	39

26	Ruil- en afkoopvoeten	39
27	Uitbetaling van pensioenen	39
27.1	Vaststelling in euro's	39
27.2	Pensioenbetalingen	39
27.3	Afkoop kleine pensioenen	39
28	Slotbepalingen	40
28.1	Bijzondere gevallen	40
28.2	Geen uitkering bij misdrijf	40
28.3	Toepasselijk recht en geschillenbeslechting	41
28.4	Wijziging pensioenovereenkomst	41
28.5	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Pensioenfonds	41
28.6	Aansprakelijkheid	41
29	Werkings sfeer, inwerkingtreding en wijziging	42
29.1	Werkings sfeer	42
29.2	Inwerkingtreding	42
29.3	Overgangsbepalingen	42
29.4	Wijziging	43
Bijlage 1	Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen	44

DEFINITIES

1.1 ALGEMEEN

De in de Statuten van Shell Nederland Pensioenfonds Stichting gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit Reglement de daar gedefinieerde betekenis, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk anders is bepaald. Begrippen staan in dit Reglement met een hoofdletter.

In de tekst van dit Reglement wordt geen onderscheid gemaakt naar geslacht; waar “hij” staat of wordt bedoeld, wordt tevens “zij” bedoeld en omgekeerd.

1.2 SPECIFIEK

In dit Reglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde

Degene die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Arbeidsongeschiktheid

De situatie dat een Deelnemer volledig en duurzaam dan wel gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA.

Beleggingsinstelling

Beleggingsmaatschappij of beleggingsfonds, beide zoals bedoeld in artikel 1:1 van de WFT.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzondere Partner

De Partner van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer aan wie in het kader van een Scheiding, een aanspraak op bijzonder partnerpensioen is toegekend op grond van artikel 16.2.

Collectieve toedelingskring

De groep van Deelnemers, Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden in de Collectieve beleggingsmix die het resultaat collectief deelt door middel van een collectief toedelingsmechanisme zoals bedoeld in artikel 63a lid 2 Pensioenwet.

Collectief variabel ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen vanaf Pensioendatum waarvan de hoogte door het Pensioenfonds jaarlijks opnieuw wordt vastgesteld op basis van het in de Collectieve toedelingskring behaalde resultaat.

Collectief variabel pensioen

De uitkering van Collectief variabel ouderdomspensioen en/of de uitkering van Collectief variabel partnerpensioen op grond van artikel 10a lid 2 Pensioenwet.

Collectieve beleggingsmix

De door het Bestuur voor de Collectieve toedelingskring vastgestelde (administratieve) portefeuille, bestaande uit beleggingen in Beleggingsinstellingen, waarbij er tevens sprake kan zijn van een (beperkte) allocatie naar liquide middelen.

Collectief variabel partnerpensioen

Het partnerpensioen na overlijden van de Gepensioneerde waarvan de hoogte door het Pensioenfonds jaarlijks opnieuw wordt vastgesteld op basis van het in de Collectieve toedelingskring behaalde resultaat.

Deelnemer

De Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van artikel 2 is toetreden tot het Pensioenfonds en ten behoeve van wie pensioenaanspraken op grond van dit Reglement worden verworven.

Deeltijdpercentage

De procentuele verhouding tussen het aantal uren dat de Deeltijdwerknemer op grond van zijn dienstverband werkt en het voor de desbetreffende functie standaard aantal uren.

Deeltijdwerknemer

De Werknemer met een dienstverband op grond waarvan een lager aantal uren wordt gewerkt dan het voor de desbetreffende functie standaard aantal uren.

Franchise

Het deel van het salaris waarover geen pensioenaanspraken worden verworven in verband met uitkeringen krachtens de AOW. Dit deel wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld en bedraagt 10/7^e van het bruto-ouderdompensioen, inclusief de vakantie-uitkering, waar een gehuwde zelfstandig recht op heeft ingevolge de AOW.

Gepensioneerde

Degene die recht heeft op een ingegaan Collectief variabel ouderdompensioen dat is aangekocht bij het Pensioenfonds.

Gewezen Deelnemer

De persoon ten behoeve van wie geen pensioenaanspraken meer worden opgebouwd op grond van dit Reglement en aan wie premievrije pensioenaanspraken zijn toegekend die nog niet zijn ingegaan.

Herverzekeraar

Een verzekeraar die op grond van de WFT gekwalificeerd is tot het sluiten van verzekeringen van pensioen in of naar Nederland, waarbij het Pensioenfonds haar pensioenverplichtingen geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd.

Jaarsalaris

Het door de Werkgever aan het Pensioenfonds opgegeven jaarsalaris op voltijdbasis.

Kind

- het kind tot wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
- het kind dat door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde op grond van een onderhoudsplicht in de zin van het Burgerlijk Wetboek onderhouden wordt;
- andere kinderen die naar het oordeel van het Pensioenfonds door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden.

Life cycle portefeuille(s)

De door het Bestuur vastgestelde (administratieve) portefeuilles, bestaande uit beleggingen in Beleggingsinstellingen, waarbij er tevens sprake kan zijn van een (beperkte) allocatie naar liquide middelen.

Life cycle profiel(en)

De door het Bestuur vastgestelde profielen Offensief, Neutraal en Defensief op basis waarvan de beschikbare premie als bedoeld in artikel 4 wordt belegd in de Life cycle portefeuilles.

Partner

De met de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde:

1. vóór de Pensioendatum gehuwde partner, of
2. vóór de Pensioendatum wettelijk geregistreerde partner, of
3. samenlevende ongehuwde en niet wettelijk geregistreerde partner met wie de ongehuwde en niet wettelijk geregistreerde Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits:
 - geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat, en
 - de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen vóór de Pensioendatum.

Voor de toepassing van dit Reglement wordt slechts één door het Bestuur te bepalen persoon als Partner aangemerkt.

Partnerrelatie

Huwelijk, wettelijk geregistreerd partnerschap of samenwoning onder de voorwaarden als bedoeld in artikel 15.

Pensioenbasissalaris

Het Jaarsalaris vermeerderd met de uitkeringen ineens in april en december, beide ter grootte van één maandsalaris (voor zover op de betrokken Deelnemer van toepassing), maar exclusief (een) Pensionabele Toeslag(en). De Werkgever vermeldt bij de opgave vanaf welke datum het Pensioenbasissalaris van kracht is.

Pensioendatum

De laatste dag van de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer de Pensioengerechtigde Leeftijd bereikt.

Pensioenfonds

Shell Nederland Pensioenfonds Stichting (SNPS).

Pensioengerechtigde

Degene die op grond van dit Reglement een ingegaan (Collectief variabel) pensioen ontvangt van het Pensioenfonds.

Pensioengerechtigde Leeftijd

De leeftijd als bedoeld in artikel 6.

Pensioengevend Salaris I

Het Pensioenbasissalaris vermeerderd met eventuele Pensionabele Toeslagen.

Pensioengevend Salaris II

Het Pensioenbasissalaris zoals dat geldt op de Toekenningsdatum. Als gedurende het deelnemerschap sprake is geweest van (een) Pensionabele Toeslag(en), wordt dit salaris verhoogd met een proportionele toeslag, uitgedrukt in procenten, die het resultaat is van de volgende formule:

$$(TPP/TAP) \times PTP$$

waarin

TPP = het totale aantal Pensioenjaren met een Pensionabele Toeslag

TAP = het totale aantal Pensioenjaren

PTP = de van toepassing zijnde Pensionabele Toeslag uitgedrukt in een percentage van het Pensioenbasissalaris

In het geval er gedurende het deelnemerschap sprake is geweest van meerdere Pensionabele Toeslagen dan zal er een gewogen gemiddelde PTP worden berekend.

Pensioengrondslag I

Het Pensioengevend Salaris I tot een maximum van € 91.435,- (niveau 2017) verminderd met de Franchise. Het maximumbedrag als bedoeld in de voorgaande zin wordt jaarlijks in dezelfde mate geïndexeerd als het bij ministeriële regeling herziene bedrag conform de methodiek beschreven in artikel 18ga van de Wet LB.

Pensioengrondslag II

Het Pensioengevend Salaris II tot een maximum van € 91.435,- (niveau 2017) verminderd met de Franchise die geldt op de Toekenningsdatum. Het maximumbedrag als bedoeld in de voorgaande zin wordt jaarlijks in dezelfde mate geïndexeerd als het bij ministeriële regeling herziene bedrag conform de methodiek beschreven in artikel 18ga van de Wet LB.

Pensioenjaren

De op volle maanden afgeronde periode van aaneengesloten deelnemerschap aan de pensioenregeling zoals vervat in dit Reglement, waarbij vijftien dagen of meer, voor de afronding, als een maand worden gerekend en minder dan vijftien dagen worden verwaarloosd.

Onder Pensioenjaren wordt in dit Reglement tevens verstaan jaren verkregen uit een inkomende waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het Pensioenfonds als bedoeld in artikel 18, alsmede jaren verkregen uit een interne waardeoverdracht van (collectieve variabele) pensioenaanspraken tegenover het Pensioenfonds uit eerdere perioden van deelnemerschap bij het Pensioenfonds.

Pensionabele Toeslag

Een toeslag met een structureel karakter die door de Werkgever als pensionabel is aangemerkt en is opgegeven aan het Pensioenfonds en die is uitgedrukt in een percentage van het Pensioenbasissalaris. De Werkgever geeft aan vanaf welke datum de Pensionabele Toeslag van kracht is, eventuele wijzigingen in de hoogte van de Pensionabele Toeslag en de datum waarop de Pensionabele Toeslag eindigt.

Reglement

Reglement I.

Rentestand

De door De Nederlandsche Bank periodiek gepubliceerde actuele risicovrije rentetermijnstructuur.

Scheiding

Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het wettelijk geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk dan wel beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in artikel 15.6 anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap.

Statuten

De statuten van het Pensioenfonds.

Toegelaten pensioenuitvoerder

Een wettelijk toegelaten pensioenuitvoerder in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, anders dan het Pensioenfonds, waar de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer die niet kiest voor een Collectief variabel pensioen op de Pensioendatum een Vaste uitkering aankoopt.

Toekenningsdatum

De dag waarop het deelnemerschap eindigt conform artikel 2.3.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Vaste uitkering

Een vastgestelde pensioenuitkering op grond van artikel 10a lid 1 Pensioenwet.

Vermogensbeheerder

De door het Bestuur aangestelde vermogensbeheerder als bedoeld in de WFT, die gelden op de pensioenbeleggingsrekeningen belegt.

Werknemer

De persoon die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een Werkgever.

Werkgever

Een toetreden maatschappij.

Wet LB

Wet op de loonbelasting 1964.

WFT

Wet op het financieel toezicht.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA maximum jaarloon

Het naar een jaarbedrag herrekende maximum dagloon voor de berekening van de WIA-uitkering.

2 DEELNEMERSCHAP**2.1 VOORWAARDEN VOOR DEELNEMERSCHAP**

- 2.1.1 Als Deelnemer kunnen tot het Pensioenfonds toetreden de Werknemers die behoren tot een toegelaten categorie. Shell Nederland bepaalt welke toegelaten categorieën er zijn. De Werkgever bepaalt vervolgens welke van zijn Werknemers behoren tot een toegelaten categorie.
- 2.1.2 Het deelnemerschap dient door de Werknemer met het daarvoor beschikbare formulier te worden aangevraagd binnen twee maanden nadat de Werknemer is gaan behoren tot een toegelaten categorie. De Werkgever kan, als deze termijn overschreden wordt, de aanvraag alsnog indienen.

2.2 AANVANG DEELNEMERSCHAP

Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de Werknemer is gaan behoren tot een toegelaten categorie.

2.3 EINDE DEELNEMERSCHAP

- 2.3.1 Het deelnemerschap eindigt bij overlijden van de Deelnemer of de dag dat de Deelnemer niet meer behoort tot een toegelaten categorie, maar in ieder geval op de Pensioendatum.

- 2.3.2 In afwijking van het voorafgaande lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, zolang de persoon recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 12.3.
- 2.3.3 Bij gedeeltelijke uitdiensttreding wegens gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid geldt het bepaalde in artikel 2.3.2 naar evenredigheid voor het deel van de Arbeidsongeschiktheid. Voor het deel dat de dienstbetrekking voortduurt, gelden de bepalingen omtrent deeltijd werken van artikel 7 van dit Reglement.

3 OVERZICHT VAN PENSIOENAANSPRAKEN

- 3.1 Met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op een pensioenkapitaal waarmee de Deelnemer, Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum naar keuze een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds danwel een Vaste uitkering bij een Toegelaten pensioenuitvoerder aankoopt.

Per 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd heeft de Deelnemer, Gewezen Deelnemer reeds de mogelijkheid om met het opgebouwde pensioenkapitaal geleidelijk tot de Pensioendatum aanspraken op een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds in te kopen.

- 3.2 Met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement geeft het deelnemerschap verder aanspraak op:
- a. een partnerpensioen op risicobasis dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van de Partner van de Deelnemer;
 - b. een tijdelijk partnerpensioen op risicobasis dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van de Partner van de Deelnemer;
 - c. een wezenpensioen op risicobasis dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van de Kinderen van de Deelnemer;
 - d. een arbeidsongeschiktheidspensioen op risicobasis bij Arbeidsongeschiktheid die is ontstaan tijdens het deelnemerschap, ten behoeve van de Deelnemer;
 - e. premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid, ten behoeve van de Deelnemer.
- 3.3 Het deel van dit Reglement dat betrekking heeft op de in artikel 3.1 genoemde pensioenaanspraak betreft de uitvoering van een premieovereenkomst in de zin van artikel 1 Pensioenwet.
- 3.4 Het deel van dit Reglement dat betrekking heeft op de in artikel 3.2 genoemde pensioenaanspraken betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 Pensioenwet.

- 3.5 Het Bestuur kan besluiten de verplichtingen uit dit Reglement geheel of gedeeltelijk te verzekeren bij één of meer Herverzekeraars. Ten aanzien van deze aanspraken gelden de verzekeringsvoorwaarden van de Herverzekeraar(s) en de daarin opgenomen beperkingen, die van tijd tot tijd kunnen wijzigen. Deze verzekeringsvoorwaarden liggen ten kantore van het Pensioenfonds ter inzage en zullen op verzoek aan de Aanspraak- en Pensioengerechtigden worden toegestuurd.
- 3.6 Het Pensioenfonds biedt vanaf Pensioendatum geen Vaste uitkering aan.

4 BESCHIKBARE PREMIE

- 4.1 Bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens iedere maand komt voor de Deelnemer een premie beschikbaar over Pensioengrondslag I. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie beschikbaar komt en wordt uitgedrukt in een percentage van Pensioengrondslag I vermenigvuldigd met het voor de Deelnemer geldende Deeltijdpercentage en vervolgens gedeeld door 12.
- 4.2 De hoogte van de premie wordt vastgesteld op basis van de onderstaande tabel.

Vanaf leeftijd	Tot en met leeftijd	Percentage van Pensioengrondslag I
17	21	9,7
22	26	11,2
27	31	13,0
32	36	15,0
37	41	17,3
42	46	19,9
47	51	23,0
52	56	26,6
57	61	30,9
62	66	36,2

- 4.3 Als de datum van indiensttreding van een Deelnemer niet op de eerste dag van een kalendermaand valt wordt de beschikbare premie over de periode eindigend op de laatste dag van de eerste kalendermaand waarin de werknemer in dienst is getreden op een prorata basis vastgesteld.

5 FINANCIERING

5.1 PREMIE DEELNEMER

- 5.1.1 De Deelnemer is gedurende zijn deelnemerschap een maandelijkse premie verschuldigd. Deze premie is onderdeel van de totale beschikbare premie als bedoeld in artikel 4.
- 5.1.2 Als de datum van indiensttreding niet op de eerste dag van een kalendermaand valt wordt de premie die de Deelnemer verschuldigd is over de periode eindigend op de laatste dag van de eerste kalendermaand waarin de werknemer in dienst is getreden, op een prorata basis vastgesteld.
- 5.1.3 De premie die de Deelnemer is verschuldigd bedraagt 2% van de Pensioengrondslag I vermenigvuldigd met het voor de Deelnemer geldende Deeltijdpercentage en vervolgens gedeeld door 12.

5.2 PREMIE WERKGEVER

- 5.2.1 De beschikbare premie als bedoeld in artikel 4, de premies voor risicodekkingen als bedoeld in de artikelen 11.2, 11.3, 11.4, 12.1 en 12.3, alsmede eenmalige en periodieke extra premies en/of opslagen die de Werkgever op grond van de uitvoeringsovereenkomst met het Pensioenfonds verschuldigd is, worden, behoudens de premie die de deelnemer verschuldigd is op grond van artikel 5.1, door de Werkgever gedragen.

5.3 BETALINGSVOORBEHOUD

- 5.3.1 De Werkgever is in het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bevoegd om, met toestemming van Shell Nederland, bij schriftelijke kennisgeving aan het Bestuur met betrekking tot één of meer groepen van Deelnemers in zijn dienst de premiebetaling voor toekomstige dienst, voorzover deze betrekking heeft op de werkgeverspremie, te beëindigen. In dat geval eindigt deze verplichting met betrekking tot die Deelnemers op de door de Werkgever daarbij aan te geven dag. De Werkgever die van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, blijft evenwel verplicht tot het betalen van premie voor de aan die dag voorafgegane dienst.
- 5.3.2 De Deelnemers met betrekking tot wie de verplichting van de Werkgever tot het betalen van de werkgeverspremies voor toekomstige dienst is geëindigd, worden voor de toepassing van de Statuten en dit Reglement aangemerkt als overgeplaatst naar de dienst van een niet toegetreden Groepsmaatschappij, zulks op de dag waarop de verplichting is geëindigd. Zij worden zo spoedig mogelijk daarvan in kennis gesteld.

5.4 PREMIEBETALING

- 5.4.1 De beschikbare premie als bedoeld in artikel 4, inclusief de premie die de Deelnemer verschuldigd is en die maandelijks door de Werkgever op het salaris wordt ingehouden, wordt maandelijks door de Werkgever aan het Pensioenfonds afgedragen en door het Pensioenfonds bijgeschreven op de pensioenbeleggingsrekening van de Deelnemer.

- 5.4.2 Mutaties op de beschikbare premie door wijzigingen of correcties worden door het Pensioenfonds niet met terugwerkende kracht verwerkt. Dergelijke wijzigingen of correcties worden verwerkt vanaf het moment dat de daarmee samenhangende aangepaste beschikbare premie(s) door de Werkgever aan het Pensioenfonds is (zijn) afgedragen.

6 PENSIOENGERECHTIGDE LEEFTIJD

De Pensioengerechtigde Leeftijd is 67 jaar, of zoveel lager of hoger, als met inachtneming van de artikelen 20.2, 20.3 en 20.4 wordt bepaald.

7 DEELTIJD WERKEN

Voor de Deelnemer die Deeltijdwerknemer is geldt het volgende:

- 7.1 Voor de vaststelling van de Pensioengrondslag I en de Pensioengrondslag II wordt het Pensioenbasissalaris genomen dat voor het bij de desbetreffende functie horende standaard aantal uren geldt.
- 7.2 Als bij de berekening van een pensioen Pensioenjaren in aanmerking worden genomen, wordt het aantal Pensioenjaren bepaald naar rato van het op hem van toepassing zijnde Deeltijdpercentage.
- 7.3 Als bij de berekening van een pensioen toekomstige Pensioenjaren in aanmerking worden genomen, dan geldt voor die periode het laatste van toepassing zijnde Deeltijdpercentage, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat het Deeltijdpercentage op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van het gewijzigde Deeltijdpercentage.
- 7.4 Voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in artikel 12, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen berekend op basis van volledige werktijd vermenigvuldigd met het laatste van toepassing zijnde Deeltijdpercentage, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat het Deeltijdpercentage op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van het gewijzigde Deeltijdpercentage.

8 LIFE CYCLE PORTEFEUILLES

- 8.1 Beleggingen worden conform het door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer gekozen Life cycle profiel en de daarbij behorende Life cycle portefeuilles belegd in onderliggende Beleggingsinstellingen. Beleggingen geschieden op naam van het Pensioenfonds, maar voor rekening en risico van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer.
- 8.2 Als de Deelnemer geen beleggingskeuze heeft gemaakt, worden de bedragen die ten behoeve van de Deelnemer op diens pensioenbeleggingsrekening worden bijgeboekt conform het Life cycle profiel Neutraal belegd.

- 8.3 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan maandelijks binnen de door het Bestuur van tijd tot tijd vastgestelde mogelijkheden beleggingskeuzes maken. Hiertoe dient de Deelnemer of Gewezen deelnemer een risicoprofiel in te vullen. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer of Gewezen Deelnemer vervolgens over het bij het ingevulde risicoprofiel behorende Life cycle profiel. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer beslist vervolgens zelf of wordt belegd in het bij het ingevulde risicoprofiel behorende Life cycle profiel.
- 8.4 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer heeft maandelijks de mogelijkheid om te beleggen conform een ander Life cycle profiel,. De gemaakte keuze voor een Life cycle profiel geldt ook voor het reeds aanwezige saldo op de pensioenbeleggingsrekening.
- 8.5 De bedragen die ten behoeve van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer worden belegd, worden belegd met ingang van de eerste werkdag waarop dat voor de Life cycle portefeuilles en de onderliggende Beleggingsinstellingen, behorende bij het voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer geldende Life cycle profiel, mogelijk is.
- 8.6 De waarde van de beleggingen op de pensioenbeleggingsrekening is op ieder moment, waaronder begrepen alle momenten van aanwending van het pensioenbeleggingssaldo overeenkomstig dit Reglement, gelijk aan de tegenwaarde in euro van die beleggingen op basis van de laatst vastgestelde, in de pensioenadministratie van het Pensioenfonds opgenomen waarde (Net Asset Value).
- 8.7 Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer of Gewezen Deelnemer jaarlijks over het gekozen Life cycle profiel en attendeert hem daarbij op de mogelijkheid om zijn risicoprofiel opnieuw vast te stellen..
- 8.8 De kosten die gemoeid zijn met de beleggingen in de in dit Reglement bedoelde Life cycle portefeuilles en de onderliggende Beleggingsinstellingen, zijn voor rekening van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en worden verdisconteerd in de waarde van de beleggingen.
- 8.9 In afwijking van het bepaalde in artikel 8.8 kan de Werkgever besluiten (tijdelijk) bepaalde kosten die gemoeid zijn met de beleggingen in de in dit Reglement bedoelde Life cycle portefeuilles en de onderliggende Beleggingsinstellingen, niet zijnde kosten die zien op het afdekken van beleggingsrisico's, te dragen, mits toegestaan binnen de fiscale kaders die voor de in dit Reglement opgenomen pensioenregeling gelden bij en krachtens hoofdstuk IIB Wet LB. Als dit zich voordoet, zal de Werkgever hierover afspraken maken met het Pensioenfonds.
- 8.10 Het Bestuur kan te allen tijde een wijziging aanbrengen in:
- de Life cycle profielen;
 - de Life cycle portefeuilles;
 - de onderliggende Beleggingsinstellingen;
 - de keuze van de Vermogensbeheerder(s).
- Eventueel hiermee gemoeide kosten zullen worden verdisconteerd in de waarde van de beleggingen.

8.11 Bij de samenstelling van de Life cycle portefeuilles van Deelnemers en Gewezen Deelnemers die per 1 januari op of volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd een voorlopige keuze maken om niet toe te treden tot de Collectieve toedelingskring, zoals bedoeld in artikel 8a, houdt het Bestuur er rekening mee dat op de Pensioendatum naar verwachting een Vaste uitkering bij een Toegelaten pensioenuitvoerder wordt aangekocht.

8a VOORLOPIGE EN DEFINITIEVE KEUZE AANWENDING PENSIOENKAPITAAL

8a.1 VOORLOPIGE KEUZE AANWENDING PENSIOENKAPITAAL VOLGEND OP HET BEREIKEN VAN DE 57-JARIGE LEEFTIJD

8a.1.1 Het Pensioenfonds verzoekt de Deelnemer of Gewezen Deelnemer om per 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd een expliciete keuze te maken tussen:

- a. deelname in de Collectieve toedelingskring, waardoor met het opgebouwde pensioenkapitaal geleidelijk aanspraken op Collectief variabel pensioen worden ingekocht, om op de Pensioendatum naar verwachting een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds aan te kopen, danwel
- b. het opgebouwde en nog op te bouwen pensioenkapitaal te blijven beleggen in een Life cycle profiel, om op de Pensioendatum naar verwachting een Vaste uitkering bij een Toegelaten pensioenuitvoerder aan te kopen.

8a.1.2 Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer of Gewezen Deelnemer tijdig:

- a. over de gevolgen en de risico's van deelname in de Collectieve toedelingskring;
- b. over de hoogte en het verwachte verloop van de aanspraken op Collectief variabel pensioen gebaseerd op een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
- c. dat het Pensioenfonds op de Pensioendatum geen Vaste uitkering aanbiedt;
- d. over de mogelijkheid tot overdracht naar een Toegelaten pensioenuitvoerder op de Pensioendatum om daar een Vaste uitkering aan te kopen
- e. over de consequenties van het niet, of niet tijdig, kiezen uit één van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in artikel 8a.1.1.

8a.1.3 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer geeft uiterlijk één maand vóór 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd schriftelijk via het daarvoor beschikbare formulier aan het Pensioenfonds de keuze door zoals genoemd in artikel 8a.1.1. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer ontvangt van het Pensioenfonds een schriftelijke bevestiging van zijn keuze. Een combinatie van beide opties genoemd in artikel 8a.1.1 is niet mogelijk.

8a.1.4 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die niet, of niet tijdig, schriftelijk zijn keuze als bedoeld in het vorige lid aan het Pensioenfonds doorgeeft, treedt per 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd toe tot de Collectieve toedelingskring. De desbetreffende Deelnemer of Gewezen Deelnemer wordt hierover schriftelijk geïnformeerd door het Pensioenfonds.

8a.1.5 Na afloop van de in artikel 8a.1.3 genoemde termijn is tussentijdse aanpassing van, danwel terugkomen op, de eerder gemaakte keuze door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer tot de Pensioendatum niet meer mogelijk. Het niet, of niet tijdig, schriftelijk doorgeven van een keuze zoals genoemd in artikel 8a.1.4 wordt onder dit Reglement ook als keuze beschouwd.

8a.1.6 Voor Werknemers die na 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd Deelnemer worden in het Pensioenfonds zal de keuze zoals genoemd in artikel 8a.1.1 bij aanvang van het deelnemerschap worden voorgelegd. De overige bepalingen van artikel 8a.1 zijn voor deze Deelnemers van overeenkomstige toepassing.

8a.2 DEFINITIEVE KEUZE AANWENDING PENSIOENKAPITAAL OP DE PENSIOENDATUM

8a.2.1 Het Pensioenfonds verzoekt de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum een expliciete keuze te maken tussen:

1. een Collectief variabel pensioen te ontvangen van het Pensioenfonds, of
2. een Vaste uitkering aan te kopen bij een door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer geselecteerde Toegelaten pensioenuitvoerder.

8a.2.2 Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer of Gewezen Deelnemer voorafgaand aan de Pensioendatum tijdig:

- a. over de gevolgen en de risico's van Collectief variabel pensioen;
- b. over de hoogte en het verwachte verloop van het Collectief variabel pensioen gebaseerd op een verwacht, een pessimistisch en een optimistisch scenario;
- c. dat het Pensioenfonds op de Pensioendatum geen Vaste uitkering aanbiedt;
- d. over de mogelijkheid tot overdracht naar een Toegelaten pensioenuitvoerder op de Pensioendatum om daar een Vaste uitkering aan te kopen
- e. over de consequenties van het niet, of niet tijdig, kiezen uit één van de keuzemogelijkheden zoals genoemd in artikel 8a.2.1.

8a.2.3 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer geeft uiterlijk twee maanden voorafgaand aan de Pensioendatum schriftelijk via het daarvoor beschikbare formulier aan het Pensioenfonds de keuze door zoals genoemd in artikel 8a.2.1. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer ontvangt van het Pensioenfonds een schriftelijke bevestiging van zijn keuze. Een combinatie van beide opties genoemd in artikel 8a.2.1 is niet mogelijk.

8a.2.4 Voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die niet, of niet tijdig, schriftelijk zijn keuze als bedoeld in artikel 8a.2.1 aan het Pensioenfonds doorgeeft, wordt op de Pensioendatum een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds aangekocht op de wijze zoals beschreven in artikel 9.1. De desbetreffende Deelnemer of Gewezen Deelnemer wordt hierover schriftelijk geïnformeerd door het Pensioenfonds.

Onder niet, of niet tijdig, schriftelijk doorgeven van de keuze wordt mede verstaan het niet, of niet tijdig, doorgeven van een geselecteerde Toegelaten pensioenuitvoerder waar op de Pensioendatum een Vaste uitkering wordt aangekocht.

8a.2.5 De keuze die de Deelnemer of Gewezen Deelnemer overeenkomstig artikel 8a.2.3 aan het Pensioenfonds heeft doorgegeven danwel de keuze die de Deelnemer of Gewezen Deelnemer ingevolge artikel 8a.2.4 wordt geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.

9 AANKOOP VAN PENSIOEN OP DE PENSIOENDATUM

9.1 AANKOOP VAN COLLECTIEF VARIABEL PENSIOEN BIJ HET PENSIOENFONDS

- 9.1.1 Voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die heeft gekozen voor een Collectief variabel pensioen, wordt op de Pensioendatum een Collectief variabel ouderdomspensioen en een Collectief variabel partnerpensioen in een verhouding van 100:70 aangekocht. Bij deze verhouding is geen rekening gehouden met eventuele toepassing door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer van flexibilisering zoals mogelijk volgens artikel 20 van dit Reglement.
- 9.1.2 Het bepaalde in het vorige lid is niet van toepassing als de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum geen Partner heeft. In dat geval wordt voor de betrokken Deelnemer of Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum automatisch (alleen) een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds aangekocht.
- 9.1.3 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer met een Partner op de Pensioendatum kan afzien van de aankoop van Collectief variabel partnerpensioen met schriftelijke instemming van de desbetreffende Partner. Hij dient dit uiterlijk twee maanden voorafgaand aan de Pensioendatum schriftelijk via een hiertoe bestemd formulier aan het Pensioenfonds door te geven. In dat geval wordt voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum (alleen) een Collectief variabel ouderdomspensioen bij het Pensioenfonds ingekocht.
- 9.1.4 De hoogte van het Collectief variabel pensioen op de Pensioendatum voor Deelnemers of Gewezen Deelnemers die tot de Pensioendatum zijn blijven deelnemen in een Life cycle profiel, wordt bepaald door de Rentestand en de fondsspecifieke grondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1, direct voorafgaand aan de Pensioendatum waarop het volledige saldo van de pensioenbeleggingsrekening wordt aangewend voor aankoop van Collectief variabel pensioen.
- 9.1.5 Bij de verhouding 100:70 tussen Collectief variabel ouderdomspensioen en Collectief variabel partnerpensioen als genoemd in artikel 9.1.1 wordt de som van (het) de eventuele bijzonder(e) partnerpensioen(en) van (een) Bijzondere Partner(s) inbegrepen in het Collectief variabel partnerpensioen.
- 9.1.6 Het Collectief variabel ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
- 9.1.7 Het Collectief variabel partnerpensioen, voorzover dit op de Pensioendatum is aangekocht, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

9.2 AANKOOP VASTE UITKERING BIJ EEN TOEGELATEN PENSIOENUITVOERDER

- 9.2.1 De pensioenbeleggingsrekening danwel de aanspraken op Collectief variabel pensioen van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer die op Pensioendatum niet kiest voor een Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds, wordt geliquideerd respectievelijk omgezet in een pensioenkapitaal, en het saldo wordt vervolgens bij

een door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer geselecteerde Toegelaten pensioenuitvoerder aangewend voor aankoop van een Vaste uitkering. Aanwending geschiedt met inachtneming van de op dat moment geldende tarieven en voorwaarden van de Toegelaten pensioenuitvoerder waar de Vaste uitkering wordt aangekocht.

- 9.2.2 Bij de omzetting in een pensioenkapitaal van vóór de Pensioendatum reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen voor Deelnemers of Gewezen Deelnemer die op de Pensioendatum een Vaste uitkering aankopen bij een Toegelaten pensioenuitvoerder, worden alle nog niet verdeelde winsten en verliezen in de Collectieve toedelingskring verrekend.
- 9.2.3 Overdracht op de Pensioendatum naar een ander pensioenfonds voor aankoop van een Vaste uitkering is slechts mogelijk indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer reeds pensioenaanspraken heeft bij het ontvangende pensioenfonds.

9a COLLECTIEF VARIABEL PENSIOEN

9a.1 INKOOP VAN AANSPRAKEN OP COLLECTIEF VARIABEL PENSIOEN

- 9a.1.1 Voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die een voorlopige keuze heeft gemaakt voor toetreding tot de Collectieve toedelingskring, worden voor de eerste maal per 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd en vervolgens jaarlijks aanspraken op Collectief variabel pensioen in de Collectieve beleggingsmix bij het Pensioenfonds ingekocht. Bij het bereiken van de Pensioendatum worden de op dat moment nog aanwezige beleggingen in de Life cycle portefeuille in één keer aangewend voor inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen.

De inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen tot de Pensioendatum vindt plaats in de volgende verhouding:

Leeftijd op 31 december van een jaar	Deel van de beleggingen in de Life cycle portefeuille dat in het daaropvolgende jaar wordt overgedragen naar de Collectieve beleggingsmix
57	1/10
58	1/9
59	1/8
60	1/7
61	1/6
62	1/5
63	1/4
64	1/3
65	1/2
66	1/1
67 (Pensioendatum)	1/1

- 9a.1.2 De hoogte van de jaarlijks in te kopen aanspraken op Collectief variabel pensioen wordt bepaald door;
- de Rentestand op het moment dat de inkoop daadwerkelijk plaatsvindt, en
 - fondsspecifieke grondslagen zoals opgenomen in Bijlage 1 van dit Reglement. De bijlage wordt jaarlijks door het Bestuur herzien op de dan geldende grondslagen.

9a.1.3 Bij de jaarlijkse inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen wordt uitgegaan van een Pensioengerechtigde Leeftijd van 67 jaar.

9a.1.4 Voor Werknemers die na 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd Deelnemer worden in het Pensioenfonds en een voorlopige keuze maken voor deelname in de Collectieve toedelingskring, vindt de inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen geleidelijk pro rata tot aan de Pensioendatum plaats. Inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen uit additioneel kapitaal op de pensioenbeleggingsrekening ten gevolge van een eventuele inkomende waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 18 na 57-jarige leeftijd, vindt plaats volgens de tabel als genoemd in artikel 9.a.1, waarbij het eerste percentage van inkoop wordt bepaald alsof de betreffende Werknemer al vanaf 57-jarige leeftijd Deelnemer is geweest.

9a.1.5 Het bepaalde in de artikelen 8.8, 8.9 en 8.10 ten aanzien van de Life cycle portefeuilles is van overeenkomstige toepassing op de Collectieve beleggingsmix. Het Bestuur kan ten alle tijde wijzigingen aanbrengen in de Collectieve beleggingsmix.

9a.2 WAARDEONTWIKKELING VAN HET COLLECTIEF VARIABEL PENSIOEN

9a.2.1 Aanspraken op danwel uitkeringen van Collectief variabel pensioen worden jaarlijks aangepast aan de som van in het afgelopen jaar in de Collectieve toedelingskring behaalde het resultaat met betrekking tot:

- het beleggingsrendement van de Collectieve beleggingsmix;
- het effect van de wijziging van de marktrente op de verplichtingen;
- het sterfteresultaat van de Collectieve toedelingskring (micro langlevensrisico), en;
- de ontwikkeling van de levensverwachting van de Collectieve toedelingskring (macro langlevensrisico).

9a.2.2 De som van het over het afgelopen jaar behaalde resultaat als genoemd in artikel 9a.2.1 wordt ingaande 1 juli van het daaropvolgende jaar (voor het eerst per 1 juli 2018) toegepast op de aanspraken op danwel uitkeringen van Collectief variabel pensioen per 31 december van het afgelopen jaar, waarbij een geleidelijke verdeling plaatsvindt van het resultaat gedurende de vijf daarop volgende jaren.

9a.2.3 De geleidelijke verdeling van het resultaat over een bepaald jaar vindt plaats naar rato van de aanspraak op danwel uitkering van Collectief variabel pensioen in dat jaar binnen de Collectieve toedelingskring.

9a.2.4 Administratiekosten met betrekking tot het Collectief variabel pensioen worden jaarlijks in mindering gebracht op het in de Collectieve toedelingskring behaalde resultaat. Tot 1 april 2022 wordt deze vermindering gelimiteerd tot een maximum van 0,1% van de beleggingen in de Collectieve beleggingsmix. Eventuele hogere administratiekosten in enig jaar komen tot 1 april 2022 voor rekening van de Werkgever. Tijdig voor deze datum neemt de Werkgever een besluit over voortzetting, beëindiging dan wel het anderszins inrichten van deze kostenverdeling.

9a.2.5 Het Pensioenfonds informeert Deelnemers, Gewezen Deelnemer en Pensioengerechtigden in de Collectieve toedelingskring jaarlijks over de hoogte en de ontwikkeling van de aanspraken op danwel uitkeringen van Collectief variabel pensioen.

10. BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP VÓÓR DE PENSIOENDATUM

- 10.1.1 Bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioendatum, blijft het saldo op de pensioenbeleggingsrekening danwel de op dat moment reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, belegd met inachtneming van dit Reglement.
- 10.2 Bij beëindiging van het deelnemerschap wordt, onverminderd het bepaalde in artikel 10.1, voor een Gewezen Deelnemer die een Partnerrelatie heeft, een deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening danwel een deel van de reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, aangewend voor een partnerpensioen op de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 11.5.
- 10.2.1 De Gewezen Deelnemer kan met schriftelijke instemming van de Partner er voor kiezen dat het bepaalde in artikel 10.2 niet wordt toegepast. Hij dient dit uiterlijk op de datum waarop het deelnemerschap eindigt, kenbaar te maken aan het Pensioenfonds met een door het Pensioenfonds ter beschikking gesteld formulier.
- 10.2.2 Het ingevolge artikel 10.2 te verwerven partnerpensioen dient meer te bedragen dan de wettelijke grens voor afkoop van kleine pensioenen. Als niet aan deze voorwaarde wordt voldaan, wordt artikel 10.2 niet toegepast.

11. OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER OF GEWEZEN DEELNEMER VÓÓR HET BEREIKEN VAN DE PENSIOENDATUM

11.1 VERDELING KAPITAAL BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER OF GEWEZEN DEELNEMER

- 11.1.1 Bij overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer vervalt het op dat moment aanwezige saldo op de pensioenbeleggingsrekening aan het Pensioenfonds. Dit saldo wordt op een door het Bestuur te bepalen datum verdeeld over alle niet vervallen beleggingsrekeningen van Aanspraakgerechtigden. Verdeling vindt plaats naar rato van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening van een Aanspraakgerechtigde ten opzichte van de som van de saldo's op alle pensioenbeleggingsrekeningen van Aanspraakgerechtigden.
- 11.1.2 Bij overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer die vanaf 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd deelneemt in de Collectieve toedelingskring vervalt het kapitaal gerelateerd aan de voor de betrokken Deelnemer of Gewezen Deelnemer ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen aan de Collectieve toedelingskring.

11.2 PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER

- 11.2.1 Voor ieder Pensioenjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen toegekend ter grootte van 1,16% van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag II, in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de reguliere Pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van de laatstelijk vastgestelde Pensioengrondslag I en arbeidsduur.

11.2.2 Er bestaat uitsluitend recht op partnerpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap of voor zover en zolang de verzekering van partnerpensioen premievrij wordt voortgezet gedurende Arbeidsongeschiktheid of werkloosheid.

11.2.3 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

11.2.4 Het partnerpensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

11.3 TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER

11.3.1 Voor ieder Pensioenjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks tijdelijk partnerpensioen toegekend ter grootte van 1,6% van de laatstelijk vastgestelde 100 procent schaalpositie van salarisgroep 15 van het voorafgaande kalenderjaar, zoals die wordt gebruikt in het beloningssysteem van Shell Nederland, in de veronderstelling dat de Deelnemer tot de reguliere Pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van de laatstelijk vastgestelde arbeidsduur.

11.3.2 Er bestaat uitsluitend recht op tijdelijk partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap of voor zover en zolang de verzekering van tijdelijk partnerpensioen premievrij wordt voortgezet gedurende Arbeidsongeschiktheid.

11.3.3 Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner de 67-jarige leeftijd bereikt.

11.3.4 Het tijdelijk partnerpensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

11.4 WEZENPENSIOEN OP RISICOBASIS BIJ OVERLIJDEN VAN DE DEELNEMER

11.4.1 Het wezenpensioen bedraagt 14% van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen dat ingaat bij overlijden van de Deelnemer.

11.4.2 Er bestaat uitsluitend recht op wezenpensioen bij overlijden van de Deelnemer tijdens het deelnemerschap of voor zover en zolang de verzekering van wezenpensioen premievrij wordt voortgezet gedurende Arbeidsongeschiktheid.

11.4.3 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd:

- tot en met de maand waarin het Kind de 18-jarige leeftijd bereikt; of
- indien het Kind 18 jaar of ouder is, zijn tijd grotendeels aan studie besteedt en ten laste van de Deelnemer zou zijn gekomen als die niet was overleden, tot en met augustus van het studiejaar waarin het Kind de studie beëindigt, maar uiterlijk tot en met augustus volgend op de datum waarop het Kind de 24-jarige leeftijd bereikt; of
- tot en met de maand waarin het Kind is overleden.

11.4.4 Voor een Kind dat volle wees is wordt het wezenpensioen verdubbeld. Dit gebeurt bij de toekenning van het wezenpensioen of met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin het Kind een volle wees is geworden. Een Kind is een volle wees als er op het moment van toekenning van het wezenpensioen geen andere persoon is die het onderhoudt, dan wel wordt volle wees op het moment dat na de toekenning van het wezenpensioen die andere persoon overlijdt.

11.4.5 Het wezenpensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.

11.5 PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VAN DE GEWEZEN DEELNEMER

Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer gaat het partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.2, indien en voor zover dit partnerpensioen is ingekocht, in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Gewezen Deelnemer vóór de reguliere Pensioendatum overlijdt en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt. De hoogte van het partnerpensioen wordt bepaald conform artikel 11.2.1, met dien verstande dat alleen Pensioenjaren gedurende het deelnemerschap in aanmerking worden genomen. Het partnerpensioen als bedoeld in dit artikel wordt na ingang niet verhoogd; het bepaalde in artikel 11.2.4 is niet van toepassing.

12 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

12.1 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

12.1.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft een Deelnemer voor wie sprake is van Arbeidsongeschiktheid, mits die niet het gevolg is van ziekte die bestond op het moment van aanvang van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2.2.

12.1.2 De mate van Arbeidsongeschiktheid voor Deelnemers werkzaam in Nederland wordt vastgesteld door het UWV. De mate van Arbeidsongeschiktheid voor Deelnemers werkzaam buiten Nederland wordt vastgesteld door een onafhankelijke arts en een onafhankelijke arbeidsdeskundige op basis van de voorschriften en richtlijnen die bij of krachtens de WIA zijn gesteld. In geval van deeltijdwerken is artikel 7.4 van toepassing.

12.1.3 Een Deelnemer die aanspraak maakt op een arbeidsongeschiktheidspensioen is verplicht:

- a. zich te onderwerpen aan een gezondheidskundig onderzoek indien zo'n onderzoek door het Pensioenfonds wenselijk wordt geacht om vast te stellen of de Deelnemer voldoet aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid, en
- b. het Pensioenfonds en in zijn opdracht handelende personen alle medewerking te verlenen, ter verkrijging van de, naar het oordeel van het Pensioenfonds, voor het vaststellen van de Arbeidsongeschiktheid benodigde gegevens. Dezelfde verplichtingen gelden telkens wanneer het Pensioenfonds een (periodiek) gezondheidskundig onderzoek of het verkrijgen van gegevens nodig heeft om vast te stellen of een Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt nog steeds aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid voldoet.

- 12.1.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer arbeidsongeschikt is geworden, maar niet eerder dan de dag waarop de betrokkene bij de Werkgever met (gedeeltelijk) ontslag is gegaan, en wordt uitgekeerd tot de Pensioendatum dan wel tot en met de laatste dag van de maand van de eerdere beëindiging van de Arbeidsongeschiktheid of ingeval van eerder overlijden van de Deelnemer, tot en met de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer is overleden.
- 12.1.5 Als de Deelnemer op enig moment niet langer voldoet aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid eindigt het recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen. Op dat moment eindigt het deelnemerschap en wordt aan de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak conform artikel 10 toegekend. Als deze Gewezen Deelnemer vervolgens vóór de Pensioendatum opnieuw arbeidsongeschikt wordt en dit een gevolg is van een ziekte die bestond op het moment dat het deelnemerschap eindigde, kan het arbeidsongeschiktheidspensioen weer herleven. Het Pensioenfonds kan daarbij het tijdstip van de ingang bepalen en nadere voorwaarden en regels stellen.
- 12.1.6 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt voor een Deelnemer die werkzaam is in Nederland onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van zijn ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, 75 procent van het Pensioengevend Salaris I. Op dit arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering uit hoofde van de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop de Deelnemer recht heeft, in mindering gebracht, voor zover dit niet leidt tot een negatief arbeidsongeschiktheidspensioen. Geen rekening wordt gehouden met een vrijwillige afstand van een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, tenzij het Pensioenfonds anders beslist.
- 12.1.7 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt voor een Deelnemer die werkzaam is buiten Nederland onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van zijn ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, 75 procent van het Pensioengevend Salaris I. In geval van deeltijdwerken is artikel 7.4 van toepassing.
- 12.1.8 Indien sprake is van gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen vermenigvuldigd met een uitkeringspercentage corresponderend met de mate van de vastgestelde Arbeidsongeschiktheid aan de hand van de volgende tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Uitkeringspercentage arbeidsongeschiktheids-pensioen
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
tot 35%	0%

- 12.1.9 Bij verhoging of verlaging van de mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer wordt door het Pensioenfonds op basis van de tabel in artikel 12.1.8 een verhoogd respectievelijk verlaagd uitkeringspercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Een verhoging respectievelijk verlaging van het uitkeringspercentage vindt plaats ongeacht of de Deelnemer meer of minder arbeidsinkomen geniet dan op basis van de vastgestelde resterende

verdiencapaciteit verwacht mag worden. De verhoging respectievelijk verlaging van het uitkeringspercentage gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid is verhoogd of verlaagd.

- 12.1.10 In afwijking van het bepaalde onder artikel 12.1.9, leidt een verhoging van de mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die geen Werknemer meer is bij de Werkgever niet tot een verhoogd uitkeringspercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij deze verhoging direct een gevolg is van de ziekte op grond waarvan het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld.
- 12.1.11 Als een Deelnemer, naar het oordeel van het Pensioenfonds, in verband met zijn Arbeidsongeschiktheid in aanmerking zou kunnen komen voor een uitkering op grond van de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan is de Deelnemer, op aanwijzing van het Pensioenfonds, verplicht zo'n uitkering onverwijld aan te vragen en alle overige maatregelen te nemen, die voor het verkrijgen daarvan noodzakelijk zijn en het Pensioenfonds te informeren zodra hij de uitkering ontvangt.
- 12.1.12 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt na ingang jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.
- 12.1.13 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft een Gewezen Deelnemer voor wie geen uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19 heeft plaatsgevonden en voor wie binnen 104 weken na (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband een WIA-uitkering of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering is ingegaan, mits die het gevolg is van een ziekte die bestond op het moment van eindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2.3. Het bepaalde in de artikelen 12.1.2 tot en met 12.1.12 is van overeenkomstige toepassing.

12.2 AFTREK OP HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIEN

- 12.2.1 Als de (Gewezen) Deelnemer gedurende zijn Arbeidsongeschiktheid inkomen uit tegenwoordige of vroegere arbeid en/of een uitkering op grond van de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, wordt dit inkomen c.q. deze uitkering op het arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht voor zover dit inkomen c.q. deze uitkering tezamen met het arbeidsongeschiktheidspensioen het Pensioengevend Salaris I overtreft. De (Gewezen) Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds van dit inkomen op de hoogte te stellen. Geen rekening wordt gehouden met een vrijwillige afstand van een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, tenzij het Pensioenfonds anders beslist.
- 12.2.2 Het Pensioenfonds kan besluiten de aftrek als bedoeld in artikel 12.2.1 geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing te laten.

12.3 PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- 12.3.1 Een Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12.1, heeft gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo overeenkomstig de leeftijdsafhankelijke premiestafel als bedoeld in artikel 4.

- 12.3.2 De voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer arbeidsongeschikt is geworden, maar niet eerder dan de dag waarop de betrokkene bij de Werkgever (gedeeltelijk) met ontslag is gegaan. De voortzetting eindigt zodra en voor zover de Deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de Pensioendatum.
- 12.3.3 Voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo vindt plaats naar evenredigheid van de mate van Arbeidsongeschiktheid. Het percentage van de voortgezette opbouw van het pensioenbeleggingssaldo is gelijk aan het vastgestelde uitkeringspercentage arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12.1.8.
- 12.3.4 Bij verhoging of verlaging van de mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer wordt door het Pensioenfonds op basis van de tabel in artikel 12.1.8 een verhoogd respectievelijk verlaagd percentage voortgezette opbouw van het pensioenbeleggingssaldo vastgesteld. De verhoging respectievelijk verlaging van het percentage voortgezette opbouw vindt plaats ongeacht of de Deelnemer meer of minder arbeidsinkomen geniet dan op basis van de vastgestelde resterende verdien capaciteit verwacht mag worden.
- 12.3.5 In afwijking van het bepaalde onder artikel 12.3.4, leidt een verhoging van de mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer die geen Werknemer meer is bij de Werkgever niet tot een verhoogd percentage voortgezette opbouw van het pensioenbeleggingssaldo, tenzij deze verhoging direct voortvloeit uit de ziekte op grond waarvan het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld.
- 12.3.6 Voor de voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo als bedoeld in dit artikel is de Deelnemer geen eigen bijdrage verschuldigd.
- 12.3.7 Voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van de laatstelijk vóór aanvang van de ziekte vastgestelde Pensioengrondslag I. Voor Deelnemers waarbij vóór of op 31 december 2014 sprake is van Arbeidsongeschiktheid, geldt de per 1 januari 2015 gewijzigde definitie van Pensioengrondslag I.
- 12.3.8 Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting, worden zijn verzekeringen voor partnerpensioen op risicobasis, tijdelijk partnerpensioen op risicobasis en wezenpensioen op risicobasis naar rato voortgezet. Artikelen 11.2, 11.3 en 11.4 zijn van overeenkomstige toepassing.
- 12.3.9 Zolang de Deelnemer recht heeft op premievrije voortzetting, wordt het laatstelijk vóór aanvang van de ziekte vastgestelde Pensioengevend Salaris I jaarlijks per 1 januari verhoogd met 2%.
- 12.3.10 Recht op premievrije voortzetting van het pensioenbeleggingssaldo heeft een Gewezen Deelnemer voor wie geen uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19 heeft plaatsgevonden en voor wie binnen 104 weken na (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband een WIA-uitkering of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering is ingegaan, mits die het gevolg is van een ziekte die bestond op het moment van eindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2.3. Het bepaalde in de artikelen 12.3.2 tot en met 12.3.9 is van overeenkomstige toepassing.

- 12.3.11 Bij voortzetting van de opbouw van het pensioenbeleggingssaldo bij Arbeidsongeschiktheid van een Deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het Deeltijdpercentage zoals dat gold direct voorafgaand aan de aanvang van de Arbeidsongeschiktheid.

13 WERKLOOSHEID

Gedurende de periode waarin de Gewezen Deelnemer aansluitend op het eindigen van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet of recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, houdt de Gewezen Deelnemer recht op partnerpensioen op risicobasis. Het partnerpensioen wordt overeenkomstig artikel 11.2 vastgesteld. Bij de bepaling van de hoogte van het partnerpensioen wordt rekening gehouden met een eventueel verkregen partnerpensioen op grond van artikel 10.2.

14 OUDERSCHAPSVERLOF EN ONBETAALD VERLOF

- 14.1 Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof wordt het deelnemerschap voortgezet, maar komt er geen premie zoals bedoeld in artikel 4 beschikbaar, tenzij de Werkgever met toestemming van het Pensioenfonds anders bepaalt. Wel geldt er gedurende zo'n periode een risicodekking voor het partnerpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze risicodekkingen worden gerelateerd aan de datum en het Deeltijdpercentage direct voorafgaand aan de datum van ingang van het verlof. Voor de in dit lid genoemde risicodekkingen is de Deelnemer geen premie verschuldigd.
- 14.2 In geval van een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof is het in artikel 14.1 beschrevene van overeenkomstige toepassing op dat gedeeltelijke verlof.

15 SAMENWONEN ANDERS DAN OP BASIS VAN EEN HUWELIJK OF EEN WETTELIJK GEREgistREERD PARTNERSCHAP

15.1 AANMELDING PARTNER

Een ongehuwde Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan een Partner als bedoeld in artikel 1.2, definitie Partner, onder 3, aanmelden. De aanmelding dient te gebeuren vóór de Pensioendatum middels het daarvoor bestemde formulier.

15.2 BIJ AANMELDING TE OVERLEGGEN DOCUMENTEN

De Deelnemer en Gewezen Deelnemer dient het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding aan te tonen. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 15.5 dienen daartoe bij de aanmelding de volgende documenten overlegd te worden:

- a. een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van een notarieel verleden akte van een samenlevingsovereenkomst waaruit blijkt dat de Deelnemer of Gewezen Deelnemer deze Partner heeft aangewezen als begunstigde voor een partnerpensioenregeling; en
- b. indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer buiten Nederland woont, een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de Deelnemer of Gewezen

Deelnemer en de Partner beiden op hetzelfde adres wonen en niet gehuwd zijn en geen wettelijk geregistreerd partnerschap zijn aangegaan. Na de aanmelding zal het Pensioenfonds de Deelnemer of Gewezen Deelnemer schriftelijk mededelen of sprake is van een gemeenschappelijke huishouding in de zin van dit artikel. Pas wanneer het Pensioenfonds heeft verklaard dat sprake is van een gemeenschappelijke huishouding is de aanmelding definitief.

15.3 VOORWAARDEN VOOR TOEKENNEN VAN PARTNERPENSIOEN ALS BEDOELD IN DE ARTIKELEN 11.2 EN 11.3 OF BIJZONDER PARTNERPENSIOEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 16.2

In geval van overlijden van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer dan wel beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in dit Reglement gelden de volgende voorwaarden voor het toekennen van een partnerpensioen respectievelijk bijzonder partnerpensioen:

- a. de Partner dient definitief te zijn aangemeld; en
- b. de Partner moet ten genoegen van het Pensioenfonds aantonen dat sprake was van een gemeenschappelijke huishouding op de datum van het overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding; en
- c. de gemeenschappelijke huishouding moet op de datum van het overlijden respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding ten minste zes maanden hebben bestaan.

Het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding wordt in beginsel geacht aanwezig te zijn indien op de datum van overlijden respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding de notariële akte als bedoeld in artikel 15.2 nog steeds geldig was en de betrokkenen nog steeds op één adres woonden en ongehuwd waren en geen wettelijk geregistreerd partnerschap waren aangegaan.

15.4 AANVANGSDATUM GEMEENSCHAPPELIJKE HUISHOUDING

Als aanvangsdatum van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in dit Reglement geldt de datum van het overlijden van de in artikel 15.2 bedoelde notariële akte, tenzij, ter beoordeling van het Pensioenfonds, voldoende wordt aangetoond dat het voeren van de gemeenschappelijke huishouding eerder is aangevangen. In dat geval geldt die datum.

15.5 ALTERNATIEF VOOR DE IN ARTIKEL 15.2 GENOEMDE DOCUMENTEN

Het aantonen van het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding zal, indien dit door omstandigheden, zoals het niet in Nederland woonachtig zijn, niet kan geschieden middels de in artikel 15.2 genoemde documenten, geschieden door middel van, naar het oordeel van het Pensioenfonds, gelijkwaardige documenten.

15.6 BEËINDIGING VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE HUISHOUDING OF DE SAMENLEVINGSOVEREENKOMST

In geval van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst anders dan door overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer of omzetting in een huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap, heeft de Partner recht op een bijzonder partnerpensioen als beschreven in artikel 16.2. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer meldt de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de

samenlevingsovereenkomst uiterlijk binnen 30 dagen na de beëindiging schriftelijk aan het Pensioenfonds.

16 SCHEIDING

16.1 VEREVENING VAN OUDERDOMSPENSIOEN

- 16.1.1 Ingeval van Scheiding (waaronder voor het doel van dit artikel 16.1 mede wordt verstaan scheiding van tafel en bed) heeft de desbetreffende (gewezen) Partner van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding een recht op uitbetaling van een deel van het (Collectief variabel) ouderdomspensioen, mits de Deelnemer of Gewezen Deelnemer of de desbetreffende (gewezen) Partner binnen twee jaar na het tijdstip van Scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Pensioenfonds.
- 16.1.2 Onverminderd de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, gaat de uitbetaling van het in artikel 16.1.1 bedoelde recht in op de Pensioendatum maar niet eerder dan een maand na de datum waarop het Pensioenfonds het formulier als bedoeld in artikel 16.1.1 heeft ontvangen. Het recht op uitbetaling eindigt op het tijdstip waarop het recht op (Collectief variabel) ouderdomspensioen eindigt of met het einde van de maand waarin de (gewezen) Partner overlijdt.
- 16.1.3 Het in artikel 16.1.1 bepaalde vindt geen toepassing indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en de (gewezen) Partner bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van het geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de Scheiding, de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
- 16.1.4 In afwijking van artikel 16.1.1 vindt de in dat artikel bedoelde pensioenevevening niet plaats indien het desbetreffende recht op uitbetaling op het tijdstip van de Scheiding het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
- 16.1.5 Op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding of beëindiging van het wettelijk geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het wettelijk geregistreerd partnerschap in een huwelijk, de echtgenoten respectievelijk geregistreeerde partners bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van het geregistreeerde partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de Scheiding overeenkomen dat het in artikel 16.1.1 bedoelde recht op uitbetaling samen met het in artikel 16.2 van dit Reglement beschreven recht op een (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen recht op (Collectief variabel) pensioen van de gewezen Partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden:
- er wordt een pensioenbeleggingssaldo bijgeschreven op een pensioenbeleggingsrekening voor de gewezen Partner, dat, op de datum waarop de gewezen Partner de reguliere Pensioendatum bereikt als hij Deelnemer zou zijn, wordt aangewend voor (Collectief variabel) ouderdomspensioen op het leven en ten behoeve van de gewezen Partner, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 9.1 en 9.2 en het overigens daartoe bepaalde in dit Reglement. De

bij het pensioenbeleggingssaldo dat toekomt aan de gewezen Partner behorende beleggingen worden omgezet in beleggingen conform het Life cycle profiel Neutraal. De gewezen Partner kan geen beleggingskeuzes maken.

- Bij overlijden van de gewezen Partner vóór aanwending van het pensioenbeleggingssaldo vervalt het pensioenbeleggingssaldo aan het Pensioenfonds. Dit saldo wordt op een door het Bestuur te bepalen datum verdeeld over alle niet vervallen beleggingsrekeningen van Aanspraakgerechtigden. Verdeling vindt plaats naar rato van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening van een Aanspraakgerechtigde ten opzichte van de som van de saldo's op alle pensioenbeleggingsrekeningen van Aanspraakgerechtigden.
- Bij overlijden van de gewezen Partner die vanaf 1 januari volgend op het bereiken van de 57-jarige leeftijd deelneemt in de Collectieve toedelingskring vervalt het kapitaal gerelateerd aan de voor de betrokken gewezen Partner ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen aan de Collectieve toedelingskring.
- het Pensioenfonds kan ten aanzien van de conversie nadere voorwaarden stellen.

16.1.6 De uitbetaling aan de vereveningsgerechtigde Partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden.

16.1.7 Het Pensioenfonds zal de gewezen Partner schriftelijk mededeling doen van de aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer ontvangt daarvan een afschrift.

16.2 BIJZONDER PARTNERPENSIOEN

16.2.1 In geval van Scheiding wordt aan de gewezen Partner van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer een aanspraak op een (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen bij overlijden van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op of na de Pensioendatum (derhalve als Gepensioneerde) toegekend.

16.2.2 Het (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de in artikel 16.2.1 bedoelde Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Bijzondere Partner.

16.2.3 In geval van Scheiding van een Deelnemer wordt ter vaststelling van het (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum het pensioenbeleggingssaldo, en eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, fictief aangewend voor verwerving van (Collectief variabel) ouderdomspensioen en (Collectief variabel) partnerpensioen ingaande bij het overlijden van de in artikel 16.2.1 bedoelde Gepensioneerde in een verhouding 100:70. De verhouding wordt vastgesteld met inbegrip van eerdere aanspraken op (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen die in mindering komen op het totale partnerpensioen ter vaststelling van het (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen dat wordt toegekend op de scheidingsdatum. Het deel van het pensioenbeleggingssaldo, en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, dat bestemd is voor inkoop van het aldus vastgestelde (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen wordt separaat geadmistreerd en wordt op dezelfde wijze belegd als de rest van het pensioenbeleggingssaldo en het andere deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen. Op de Pensioendatum wordt dit deel van

het pensioenbeleggingssaldo, en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, aangewend voor inkoop van een (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Bijzondere Partner, tezamen met de aanwending van het overige pensioenbeleggingssaldo en het andere deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen van de Deelnemer en Gewezen Deelnemer. In geval van overlijden van de Bijzondere Partner voordat het pensioenbeleggingssaldo wordt aangewend voor inkoop van (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen, wordt dat saldo bijgeschreven bij het pensioenbeleggingssaldo van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer. In geval van overlijden van de Bijzondere Partner voor de Pensioendatum vallen eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen bestemd voor inkoop van Collectief variabel bijzonder partnerpensioen terug in de aanspraken van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer,

- 16.2.4 De gewezen Partner van een Deelnemer heeft bij de Scheiding het recht om een deel van het saldo dat bestemd is voor inkoop van het conform artikel 16.2.3 vastgestelde (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen, aan te wenden voor een (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer vóór de reguliere Pensioendatum overlijdt en dat uitgekeerd wordt tot de laatste dag van de maand waarin de gewezen Partner overlijdt. De hoogte van dit (Collectief variabel) bijzondere partnerpensioen wordt bepaald conform artikel 11.2.1, met dien verstande dat alleen Pensioenjaren gedurende het deelnemerschap in aanmerking worden genomen. Het partnerpensioen als bedoeld in dit artikel wordt na ingang niet verhoogd; het bepaalde in artikel 11.2.4 is niet van toepassing.
- 16.2.5 In geval van Scheiding van een Gewezen Deelnemer is het bepaalde in artikel 16.2.3 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat als het bepaalde in artikel 10.2 is toegepast de gewezen Partner ook recht behoudt op het in dat artikel genoemde (Collectief variabel) partnerpensioen. Het bepaalde in artikel 16.2.4 is dan niet van toepassing.
- 16.2.6 Indien de Gewezen Deelnemer het saldo op de pensioenbeleggingsrekening, en eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, met inachtneming van dit Reglement heeft laten overdragen naar een andere pensioenuitvoerder, wordt het separaat geadmistreerde pensioenbeleggingssaldo, en het deel van de eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, dat bestemd is voor inkoop van (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen geadmistreerd op een pensioenbeleggingsrekening voor de Bijzondere Partner. De bij het pensioenbeleggingssaldo dat toekomt aan de Bijzondere Partner behorende beleggingen worden omgezet in beleggingen in het Life cycle profiel Neutraal. De Bijzondere Partner kan de verantwoordelijkheid over de beleggingen niet overnemen. Voor de Bijzondere Partner zijn de bepalingen van artikel 8a en 8b van dit Reglement van overeenkomstige toepassing. Bij overlijden van de Bijzondere Partner vóór aanwending van het pensioenbeleggingssaldo vervalt het pensioenbeleggingssaldo aan het Pensioenfonds. In geval van overlijden van de Bijzondere Partner voor de Pensioendatum vallen eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen bestemd voor inkoop van Collectief variabel bijzonder partnerpensioen terug in de Collectieve toedelingskring. Op de reguliere Pensioendatum van de Gewezen Deelnemer die gold op het moment van uitgaande waardeoverdracht, wordt het saldo op de pensioenbeleggingsrekening, en eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen, voor de Bijzondere Partner met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.1 aangewend voor een (Collectief variabel) partnerpensioen op

het leven en ten behoeve van de Bijzondere Partner dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Gewezen Deelnemer.

- 16.2.7 Het bepaalde in artikel 16.2.1 vindt geen toepassing indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en de gewezen Partner bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de Scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het Pensioenfonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
- 16.2.8 Partijen dienen het Pensioenfonds in kennis te stellen van de Scheiding door middel van een uittreksel uit het register van de burgerlijke stand.
- 16.2.9 Het Pensioenfonds verstrekt de Bijzondere Partner een opgave van de toegekende aanspraak en overige voor de Bijzondere Partner specifiek in het kader van de scheiding relevante informatie. Tevens verstrekt het Pensioenfonds nadien jaarlijks een opgave van de toegekende aanspraak.

17 INDEXATIE

Een Deelnemer of Gewezen Deelnemer heeft geen recht op indexatie (toeslagen in de zin van artikel 1 Pensioenwet).

Op de pensioenrechten voor Pensioengerechtigden zoals genoemd in artikel 11.2, 11.3, 11.4 en 12.1 wordt jaarlijks een indexatie verleend van 2%.

Indexatie van de pensioenrechten van Deelnemers of Gewezen Deelnemers die op Pensioendatum kiezen om een Vaste uitkering aan te kopen bij een Toegelaten pensioenuitvoerder is afhankelijk van de tarieven en voorwaarden bij deze Toegelaten pensioenuitvoerder..

Een eventueel positief resultaat van aanspraken op danwel uitkeringen van Collectief variabel pensioen in de Collectieve toedelingskring zoals bedoeld in artikel 9a.2 wordt niet beschouwd als indexatie.

18 INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT

- 18.1 Indien een Deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven bij een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever zal het Pensioenfonds meewerken aan een waardeoverdracht van deze pensioenaanspraken, mits de Deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend en het Pensioenfonds de waarde van de bedoelde premievrije aanspraken ontvangt. De ontvangen waarde zal worden omgezet in additionele pensioenaanspraken in dit Reglement. Zo'n waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig de wettelijke bepalingen over waardeoverdracht.
- 18.2 De waarde die het Pensioenfonds ontvangt op grond van een waardeoverdracht wordt apart geadmistreerd. Deze waarde blijft bij het bepalen van de maximale pensioenen volgens artikel 21 buiten beschouwing.

- 18.3 Uitsluitend voor de vaststelling van het partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen ingaande bij overlijden tijdens het deelnemerschap, worden aan de Deelnemer extra Pensioenjaren toegekend. Die Pensioenjaren wordt vastgesteld op basis van door het Bestuur vastgestelde rekenregels voor waardeoverdracht, in de veronderstelling dat de overdrachtswaarde worden gebruikt voor verwerving van fiscaal maximaal toegestaan (tijdelijk) partnerpensioen ingaande bij overlijden en een ouderdompensioen ter grootte van 10/7e van dat partnerpensioen. De Deelnemer heeft geen aanspraak op die pensioenen. Die pensioenen dienen uitsluitend als rekengrootheid voor de vaststelling van de extra Pensioenjaren. Het aantal extra Pensioenjaren voor tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd tot de leeftijd bij aanvang deelnemerschap minus vijftientig jaar.

19 UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT

Het Pensioenfonds zal met inachtneming van het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde omtrent waardeoverdracht, meewerken aan uitgaande waardeoverdracht ten behoeve van het verwerven van pensioenaanspraken in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer.

Eventueel reeds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen worden bij uitgaande waardeoverdracht omgezet in een pensioenkapitaal waarbij alle nog niet verdeelde winsten en verliezen worden verrekend per de overdrachtsdatum.

20 FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN

20.1 OVERZICHT FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN

- 20.1.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer in de Collectieve toedelingskring heeft op de Pensioendatum het recht om zijn aanspraken op Collectief variabel ouderdompensioen op een andere wijze dan de standaard wijze aan te wenden door:
- a. het Collectief variabel ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk op een eerdere of latere datum te laten ingaan;
 - b. het Collectief variabel ouderdompensioen jaarlijks met een vast percentage te laten stijgen of jaarlijks met een vast percentage te laten dalen;
- mits de pensioenregeling na de alternatieve aanwending een pensioenregeling blijft in de zin van de Wet LB en wordt voldaan aan de eisen gesteld bij en krachtens de Pensioenwet en zoals opgenomen in dit artikel.

Voor Deelnemers of Gewezen Deelnemers die op Pensioendatum kiezen om een Vaste uitkering aan te kopen bij een Toegelaten pensioenuitvoerder, geschiedt flexibilisering op grond van dit artikel, indien en voor zover relevant, met inachtneming van de tarieven en voorwaarden van de Toegelaten pensioenuitvoerder waar de Vaste uitkering wordt aangekocht.

20.2 EERDER MET PENSIOEN

- 20.2.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die ten minste zes maanden Gewezen Deelnemer is heeft het recht om eenmalig een lagere Pensioengerechtigde Leeftijd te kiezen dan de Pensioengerechtigde Leeftijd van 67 jaar als vermeld in artikel 6, met dien verstande dat de gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd niet mag liggen vóór de leeftijd van 55 jaar. Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer van dit recht gebruik wil maken, dient de Deelnemer dit uiterlijk zes maanden en de Gewezen Deelnemer dit uiterlijk twee maanden, maar niet eerder dan twaalf maanden vóór de door hem beoogde Pensioengerechtigde Leeftijd schriftelijk aan het Pensioenfonds mee te delen door middel van het daartoe bestemde formulier. Het formulier dient mede ondertekend te zijn door de Partner van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer. De Deelnemer is verplicht gelijktijdig een kopie van het formulier aan de Werkgever te verstrekken. Voor een Deelnemer geldt de op grond van dit artikel 20.2 gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd onder de voorwaarde dat hij niet overlijdt vóór het bereiken van deze gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd en onder de voorwaarde dat aan de Deelnemer vóór het bereiken van die Pensioengerechtigde Leeftijd niet een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12 is toegekend.
- 20.2.2 Bij vervroeging door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer in de Collectieve toedelingskring wordt het volledige op dat moment nog aanwezig saldo van de pensioenbeleggingsrekening aangewend voor de aankoop van Collectief variabel pensioen bij het Pensioenfonds. Hierbij vindt tegelijkertijd actuariële herrekening plaats van de reeds bij het Pensioenfonds ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen.
- 20.2.3 Vervroeging van de Pensioengerechtigde Leeftijd eerder dan 5 jaar voorafgaand aan het bereiken van de voor de Deelnemer of Gewezen Deelnemer geldende AOW-leeftijd kan alleen plaatsvinden indien en voor zover een arbeidsovereenkomst of het verrichten van betaalde werkzaamheden als ondernemer wordt beëindigd.

20.3 LATER MET PENSIOEN

- 20.3.1 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken de Pensioengerechtigde Leeftijd van de Werknemer te verhogen. De Pensioengerechtigde Leeftijd op grond van dit artikel kan niet hoger zijn dan 70 jaar. Een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd wordt pas van kracht op het moment dat de oorspronkelijke Pensioengerechtigde Leeftijd is bereikt.
- 20.3.2 Bij een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd van de Werknemer blijft de hoogte van de beschikbare premie gelijk aan die gold op de oorspronkelijke Pensioengerechtigde Leeftijd. Voor Deelnemers in de Collectieve toedelingskring wordt het na de verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd opgebouwde kapitaal op de pensioenbeleggingsrekening jaarlijks volledig aangewend voor inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen. Bij het bereiken van de Pensioendatum wordt het op dat moment nog aanwezige kapitaal op de pensioenbeleggingsrekening in één keer aangewend voor inkoop van aanspraken op Collectief variabel pensioen. Het bepaalde in artikel 9a.1.2 is van overeenkomstige toepassing.
- 20.3.3 Het Pensioenfonds dient ten minste twee maanden vóór de ingang van de verhoogde Pensioengerechtigde Leeftijd van de afspraak als bedoeld in artikel 20.3.1, onder overlegging van een kopie van de bedoelde afspraak, door de Werkgever in kennis te worden gesteld.

20.3.4 Bij een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd door de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer die deelneemt in de Collectieve toedelingskring vindt actuariële herrekening plaats van de op de reguliere Pensioendatum volledig ingekochte aanspraken op Collectief variabel pensioen.

20.4 DEELTIJDPENSIOEN

20.4.1 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken dat de Werknemer met deeltijdpensioen gaat met een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur, met ingang van de eerste dag van een maand die ligt binnen de periode van de 55-jarige leeftijd van de Deelnemer tot de Pensioengerechtigde Leeftijd van 67 jaar. Door dit deeltijdpensioen verandert de Pensioengerechtigde Leeftijd niet.

20.4.2 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken de Pensioengerechtigde Leeftijd van de Werknemer te verhogen, met toekenning van een direct ingaand deeltijdpensioen en een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur. De Pensioengerechtigde Leeftijd op grond van dit artikel kan niet hoger zijn dan 70 jaar. Een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd wordt pas van kracht op het moment dat de oorspronkelijke Pensioengerechtigde Leeftijd is bereikt.

20.4.3 Het Pensioenfonds dient ten minste twee maanden vóór de ingang van het deeltijdpensioen door de Werkgever van de afspraak als bedoeld in de artikelen 20.4.1 en 20.4.2, onder overlegging van een kopie van de bedoelde afspraak, in kennis te worden gesteld. In geval van een deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 20.4.1 dient deze kennisgeving vergezeld te zijn van de schriftelijke toestemming van de Partner.

20.4.4 Ten aanzien van de resterende arbeidsduur is de Deelnemer Deeltijdwerknemer en zijn de bepalingen van artikel 7 (Deeltijd werken) onverkort van toepassing.

20.4.5 Een ingegaan deeltijdpensioen kan niet worden gewijzigd in geval van latere wijziging van de arbeidsduur. Indien deze wijziging bestaat uit een verdere vermindering van de arbeidsduur kan, met inachtneming van de bepalingen van dit artikel, maximaal nog één keer een nieuw deeltijdpensioen worden toegekend gerelateerd aan deze verdere vermindering.

20.5 VAST STIJGEND OF VAST DALEND COLLECTIEF VARIABEL OUDERDOMSPENSIOEN

20.5.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer in de Collectieve toedelingskring kan op Pensioendatum kiezen voor een vast stijgende of vast dalende uitkering van het Collectief variabel ouderdomspensioen.

20.5.2 Het percentage van de vaste stijging of vaste daling wordt door het Bestuur bij of krachtens de bepalingen in de Pensioenwet vastgesteld en is opgenomen in Bijlage 1 van dit Reglement.

20.5.3 De vaste stijging of vaste daling wordt jaarlijks met ingang van 1 juli (voor het eerst per 1 juli 2018) in de uitkering van het Collectief variabel ouderdomspensioen verwerkt.

20.5.4 De vaste stijging of vaste daling is niet van toepassing op het Collectief variabel partnerpensioen

20.6 BEPERKING BIJ FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN

De in dit artikel 20 beschreven flexibiliseringsmogelijkheden kunnen niet meer worden uitgeoefend indien en voor zover die uitoefening tot gevolg heeft dat een reeds toegekend bijzonder partnerpensioen niet meer in mindering kan worden gebracht op het partnerpensioen en/of een toegekend recht op uitbetaling van een vereveningsgerechtigde als bedoeld in artikel 16.1 niet meer in mindering kan worden gebracht op het ouderdompensioen.

20.7 OMZETTINGSGRONDSLAGEN

Omzetting conform dit artikel voor Deelnemers of Gewezen Deelnemers die op Pensioendatum een Vaste uitkering aankopen bij een Toegelaten pensioenuitvoerder, vindt plaats op basis van het deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening dat volgens artikel 9 beschikbaar komt en de tarieven en voorwaarden die de Toegelaten pensioenuitvoerder hanteert waar dat deel van het saldo wordt aangewend.

21 FISCALE MAXIMERING PENSIOENAANSPRAKEN

De pensioenaanspraken uit dit Reglement gaan niet uit boven de fiscale grenzen die voor de in dit Reglement opgenomen pensioenregeling gelden bij en krachtens hoofdstuk IIB Wet LB.

22 TOETSING FISCAAL MAXIMUM

- 22.1 Op een aantal momenten toetst het Pensioenfonds of het ouderdoms- en partnerpensioen dat uit het pensioenbeleggingssaldo kan worden aangekocht binnen de in artikel 21 bedoelde fiscale grenzen blijven.
- 22.2 De momenten bedoeld in artikel 22.1 zijn in ieder geval:
- beëindiging van de deelneming in verband met ontslag, gevolgd door waardeoverdracht;
 - pensioendatum.
- Het Pensioenfonds kan op andere momenten toetsen als dat bij en krachtens het bepaalde in hoofdstuk IIB Wet LB vereist is
- 22.2 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan geen recht doen gelden op het deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening dat niet benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 21 aan te kopen. Als uit de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel 22 blijkt dat het saldo op de pensioenbeleggingsrekening uitgaat boven hetgeen benodigd is om de maximale pensioenen volgens artikel 21 aan te kopen, zal het deel van het pensioenbeleggingssaldo dat deze overschrijding veroorzaakt onherroepelijk vervallen aan het Pensioenfonds.
- 22.3 Het Bestuur is bevoegd om ten aanzien van de fiscale toetsing als bedoeld in dit artikel 22 nadere regels te stellen.

23 GLIJCLAUSULE

Ingeval een of meer bepalingen in dit Reglement volgens het oordeel van de belastingdienst niet voldoen aan de fiscale wet- en andere regelgeving ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, is het Bestuur bevoegd deze bepaling(en) – eventueel met terugwerkende kracht – zodanig aan te passen dat na die aanpassing sprake is van een fiscaal zuivere pensioenregeling.

De onderhavige pensioenregeling wordt ingevoerd onder de ontbindende voorwaarde dat de regeling een pensioenregeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet LB. Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de genoemde bepalingen, wordt de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot het tijdstip van ingang van de pensioenregeling zodanig aangepast dat wordt voldaan aan het bepaalde in de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet LB.

24 INFORMATIEVERSTREKKING

24.1 VERPLICHTINGEN VAN AANSPRAAK- EN PENSIOENGERECHTIGDEN

- 24.1.1 Een ieder die recht heeft op of aanspraak maakt op enige uitkering van het Pensioenfonds is verplicht aan het Pensioenfonds alle gegevens en bescheiden te verstrekken die naar het oordeel van het Pensioenfonds nodig zijn voor een juiste uitvoering van de Statuten en dit Reglement.
- 24.1.2 Indien een Aanspraak- of Pensioengerechtigde onjuiste informatie heeft verstrekt of informatie achterwege heeft gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, stelt het Pensioenfonds de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel – bij het ontbreken van de juiste gegevens – naar beste weten door het Pensioenfonds te bepalen gegevens. Het teveel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
- 24.1.3 Geen uitkering of slechts gedeeltelijke uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Pensioenfonds niet aan het gestelde in artikel 23.1.1 is voldaan.

24.2 VERSTREKKEN VAN INFORMATIE DOOR HET PENSIOENFONDS

- 24.2.1 Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de Deelnemer kunnen vergen. De Deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het Pensioenfonds en de mogelijkheid om het pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) te raadplegen.
- 24.2.2 Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de indexatie.
- 24.2.3 Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer bij het einde van het Deelnemerschap en vervolgens jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de indexatie. Daarnaast verstrekt het Pensioenfonds bij het einde van het Deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner-

en wezenpensioen, de gevolgen van Arbeidsongeschiktheid en informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.

- 24.2.4 Het Pensioenfonds verstrekt de Bijzondere Partner bij Scheiding en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraak op (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen en informatie over de indexatie. Daarnaast verstrekt het Pensioenfonds bij Scheiding informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
- 24.2.5 Het Pensioenfonds verstrekt een Pensioengerechtigde, indien van toepassing, voorafgaand aan of bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van zijn pensioenrechten en informatie over de indexatie. Daarnaast verstrekt het Pensioenfonds voorafgaand aan of bij ingang van het pensioen informatie die voor de Pensioengerechtigde van belang is, specifiek in het kader van de pensioeningang en informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
- 24.2.6 Het Pensioenfonds verstrekt een Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Bijzondere Partner binnen 3 maanden na wijziging van voor hen relevante onderdelen van dit Reglement informatie over die wijziging.
- 24.2.7 Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer of Gewezen Deelnemer in het jaar voorafgaand aan de Pensioendatum over de mogelijkheid om op de Pensioendatum een deel van het saldo van de pensioenbeleggingsrekening aan te wenden voor een partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen.
- 24.2.8 Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, de Bijzondere Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:
- a een opgave van zijn opgebouwde (collectieve variabele) pensioenaanspraken, reglementair te bereiken (collectieve variabele) pensioenaanspraken of collectief variabel pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - c andere informatie die op grond van de Pensioenwet op verzoek moet worden verstrekt.
- 24.2.9 Het Pensioenfonds stelt op zijn website de informatie beschikbaar zoals opgenomen in artikel 46a Pensioenwet, waaronder begrepen informatie over de pensioenregeling, informatie over uitvoeringskosten en het jaarverslag.
- 24.2.10 Het Pensioenfonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn of worden gesteld. Het Pensioenfonds kan er voor kiezen informatie elektronisch te verstrekken. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, de Bijzondere Partner of de Pensioengerechtigde schriftelijk over het voornemen tot elektronische verstrekking. Indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, de Bijzondere Partner of de Pensioengerechtigde bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

25 VERBOD TOT AFKOOP, VERVREEMDING, PRIJSGEVING OF HET BEZWAREN VAN PENSIOEN

Aanspraken of rechten ingevolge dit Reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

26 RUIL- EN AFKOOPVOETEN

De actuariële berekeningen, benodigd voor de uitvoering van dit Reglement, worden gebaseerd op de periodiek door het Pensioenfonds met inachtneming van de wettelijk vereiste collectieve actuariële neutraliteit, vastgestelde ruil- en afkoopvoeten, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. De ruil- en afkoopvoeten zijn opgenomen in Bijlage I.

27 UITBETALING VAN PENSIOENEN

27.1 VASTSTELLING IN EURO'S

Alle pensioenen krachtens dit Reglement zijn uitgedrukt in euro's. Bedragen in een andere munteenheid worden ter berekening van de pensioenen omgerekend in euro's op basis van door het Pensioenfonds te bepalen koersen.

27.2 PENSIOENBETALINGEN

27.2.1 De uitbetaling van pensioenen vindt plaats aan de rechthebbende of aan diens wettelijke vertegenwoordiger. Ten aanzien van een wezenpensioen kan het Pensioenfonds bepalen, dat betaling zal geschieden aan de werkelijke verzorger.

27.2.2 Uitbetaling van een (Collectief variabel) pensioen vindt alleen plaats als dit schriftelijk bij het Pensioenfonds is aangevraagd.

27.2.3 Ingegane (collectief variabele) pensioenen zijn betaalbaar in een lidstaat van de Europese Unie en worden maandelijks aan het einde van de maand voldaan. Bij betaling buiten Nederland zal het Pensioenfonds transactiekosten op de pensioenbetaling in mindering brengen. Ingegane pensioenen worden niet gesplitst uitbetaald, tenzij de wet anders bepaalt.

27.3 AFKOOP KLEINE PENSIOENEN

27.3.1 Indien op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap het uit het pensioenbeleggingssaldo aan te kopen ouderdomspensioen, al dan niet in combinatie met aanspraken op Collectief variabel ouderdomspensioen, op jaarbasis op de Pensioendatum minder bedraagt dan het in artikel 66 Pensioenwet bedoelde bedrag, zal het Pensioenfonds het (Collectief variabel) ouderdomspensioen twee jaar na het einde van de deelneming afkopen, tenzij de Gewezen Deelnemer het Pensioenfonds binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap heeft gemeld dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.

- 27.3.2 Indien het deelnemerschap is beëindigd binnen twee jaar vóór de Pensioendatum, zal het Pensioenfonds, als het uit het pensioenbeleggingssaldo aan te kopen ouderdomspensioen, al dan niet in combinatie met aanspraken op Collectief variabel ouderdomspensioen, op jaarbasis op de Pensioendatum minder bedraagt dan het in artikel 66 Pensioenwet bedoelde bedrag, het (Collectief variabel) ouderdomspensioen afkopen op de Pensioendatum. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 27.3.3 Het Pensioenfonds zal een recht op (Collectief variabel) partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde afkopen, indien de uitkering van het (Collectief variabel) partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 27.3.4 Het Pensioenfonds zal een aanspraak op (Collectief variabel) bijzonder partnerpensioen afkopen, indien de uitkering van het (Collectief variabel) partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 27.3.5 Afkoop van klein (Collectief variabel) ouderdoms-, partner- of bijzonder partnerpensioen als bedoeld in dit artikel geschiedt op basis van de omzettingfactoren als vermeld in de bijlage I bij dit Reglement.

28 SLOTBEPALINGEN

28.1 BIJZONDERE GEVALLEN

- 28.1.1 Het Pensioenfonds is bevoegd van de bepalingen van dit Reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor één of meer groepen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers en/of Pensioengerechtigden een strikte toepassing van dit Reglement naar het oordeel van het Pensioenfonds tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de aanspraken of rechten van de betrokkene(n) door deze afwijking geen vermindering ondergaan. Het in de vorige volzin bepaalde geldt op voorwaarde dat de afwijkende regeling niet in strijd is met enige wettelijke bepaling en dat de afwijkende regeling schriftelijk wordt vastgelegd.

- 28.1.2 In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

28.2 GEEN UITKERING BIJ MISDRIJF

Er bestaat geen recht op een al dan niet Collectief variabel (bijzonder) partnerpensioen of een wezenpensioen indien de ingang van dat pensioen een gevolg is van enig misdrijf, dat heeft geleid tot een veroordeling van begunstigde als dader of medepllichtige.

28.3 TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLENBESLECHTING

Alle rechtsbetrekkingen terzake van dit Reglement bestaande tussen het Pensioenfonds, een Werkgever en/of een Deelnemer of Gewezen Deelnemer, alsmede overige personen die recht hebben of aanspraak maken op enige uitkering van het Pensioenfonds, zijn onderworpen aan Nederlands Recht. Alle geschillen die daaruit voortvloeien of die daarmee verband houden zullen, met inachtneming van het bepaalde in de door het Pensioenfonds vastgestelde Klachtenprocedure, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te 's-Gravenhage.

28.4 WIJZIGING PENSIOENOVEREENKOMST

De Werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de Werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de Werkgever dat het belang van de Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De Werkgever kan van dit voorbehoud onder meer, doch niet uitsluitend, gebruik maken:

- a. indien de bedrijfsresultaten dit noodzakelijk maken op basis van een verklaring van een registeraccountant;
- b. als nieuwe wettelijke pensioenvoorzieningen worden ingevoerd die geacht kunnen worden in de plaats van de in dit Reglement vastgelegde pensioenregeling te treden;
- c. indien er van overheidswege dwingende voorschriften van kracht worden die van invloed zijn op de inhoud van de in dit Reglement vastgelegde pensioenregeling;
- d. in geval van wijzigingen in de sociale verzekeringswetgeving die van invloed zijn op de in dit Reglement vastgelegde pensioenregeling;
- e. indien de in dit Reglement vastgelegde pensioenregeling niet langer een (fiscaal zuivere) pensioenregeling in de zin van de Wet LB zou worden zonder aanpassing van die pensioenregeling.

28.5 KORTING PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN DOOR HET PENSIOENFONDS

28.5.1 Het Bestuur kan, na overleg met de waarmerkend actuaris en bij wijziging van dit Reglement, de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen in een situatie als bedoeld in artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet. Het Bestuur informeert de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De hiervoor bedoelde vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden de Werkgevers en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

28.5.2 Het bepaalde in het vorige lid heeft geen betrekking op een eventueel negatief resultaat van aanspraken op danwel uitkeringen van Collectief variabel pensioen in de Collectieve toedelingskring, als bedoeld in artikel 9a.2.

28.6 AANSPRAKELIJKHEID

28.6.1 Aanspraken onder dit Reglement bestaan uitsluitend jegens het Pensioenfonds en niet jegens de Werkgever.

- 28.6.2 Door de tijdige en correcte verstrekking van de voor de uitvoering van dit Reglement benodigde informatie en de tijdige en volledige afdracht van de verschuldigde premies aan het Pensioenfonds is de Werkgever volledig gekweten van zijn verplichtingen uit hoofde van de pensioenregeling.
- 28.6.3 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die op Pensioendatum kiest om een Vaste uitkering aan te kopen bij een Toegelaten pensioenuitvoerder, heeft na liquidatie van de pensioenbeleggingsrekening en aanwending van het saldo als bedoeld in artikel 9b geen aanspraken of rechten meer jegens het Pensioenfonds. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer zal het Pensioenfonds dienaangaande vrijwaren.
- 28.6.4 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die vóór het bereiken van de Pensioendatum gebruik maakt van het recht op uitgaande waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19, heeft na deze waardeoverdracht geen aanspraken of rechten meer jegens het Pensioenfonds. De Deelnemer of Gewezen Deelnemer zal het Pensioenfonds dienaangaande vrijwaren.
- 28.6.5 Indien het Pensioenfonds om enigerlei reden de pensioenen niet uitkeert, kunnen de Aanspraak- en/of Pensioengerechtigden ten aanzien van de niet door het Pensioenfonds uitgekeerde bedragen generlei aanspraak jegens de Werkgever doen gelden.
- 28.6.6 Bij de toepassing en interpretatie van dit Reglement dient de administratie van het Pensioenfonds als bewijs, tenzij het tegendeel wordt bewezen.

29 WERKINGSSFEER, INWERKINGTREDING, OVERGANGSBEPALING EN WIJZIGING

29.1 WERKINGSSFEER

De bepalingen uit dit Reglement zijn van toepassing op Werknemers die vanaf 1 juli 2013 als Deelnemer tot het Pensioenfonds toetreden.

29.2 INWERKINGTREDING

Dit Reglement is in werking getreden op 1 juli 2013 onder de naam "Reglement I", en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017. De bepalingen in het Reglement met betrekking tot het Collectief variabel pensioen, de Collectieve beleggingsmix en de Collectief variabele toedelingskring treden in werking per 1 april 2017.

29.3 OVERGANGSBEPALINGEN

- 29.3.1 In afwijking van artikel 8a.1.1 van het Reglement wordt voor Deelnemers en Gewezen Deelnemers die op 31 december 2016 reeds 57 jaar of ouder zijn, de keuze zoals genoemd in dat artikel uiterlijk per 15 maart 2017 voorgelegd. De betrokken Deelnemers en Gewezen Deelnemers worden hierover tijdig geïnformeerd. Voor Deelnemers en Gewezen Deelnemers in deze groep die een voorlopige keuze maken voor deelname in de Collectieve toedelingskring, vindt de inkoop van aanspraken op Collectief variabel ouderdomspensioen pro rata geleidelijk tot aan de Pensioendatum plaats. De overige bepalingen van artikel 8a.1 zijn voor deze Deelnemers en Gewezen Deelnemers van overeenkomstige toepassing.

29.3.2. Deelnemers en Gewezen Deelnemers met een Pensioendatum vóór 1 april 2017 kunnen tot en met 15 maart 2017 kiezen om een variabele uitkering op grond van artikel 10a lid 2 Pensioenwet of een Vaste uitkering bij een Toegelaten pensioenuitvoerder aan te kopen. Deze groep Deelnemers of Gewezen Deelnemers heeft daarbij eenmalig de mogelijkheid om op de Pensioendatum met het opgebouwde saldo op de pensioenbeleggingsrekening bij een Toegelaten pensioenuitvoerder gesplitst een Vaste uitkering aan te kopen. Hierbij zijn de voorwaarden uit Bijlage 1 van het Reglement zoals die golden tot en met 31 december 2016 van toepassing.

29.4 WIJZIGING

Dit Reglement kan worden gewijzigd conform het bepaalde in de Statuten.

Bijlage 1 – Fondsspecifieke grondslagen Collectief variabel pensioen

De grondslagen die worden gehanteerd voor het bepalen van de inkooptarieven voor het Collectief variabel pensioen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Grondslagsoort	Omschrijving
Overlevingstafel	Prognosetafel AG 2016
Ervaringssterfte	Ervaringssterfte Shell 2016
Rente	DNB rentetermijnstructuur per 31 december van het jaar voorafgaand aan de inkoop
Leeftijdsverschil man - vrouw	De man wordt verondersteld 3 jaar ouder te zijn dan zijn vrouwelijke partner
Verhouding tussen mannelijk en vrouwelijke deelnemers	95% (man) : 5% (vrouw)
Percentage daling bij keuze voor een dalende uitkering	1%
Percentage stijging bij keuze voor een stijgende uitkering	1%

De grondslagen zijn vastgesteld per 1 april 2017 en kunnen middels een bestuurbesluit op ieder moment worden aangepast.